



## **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA PADA KANTOR DESA KARANG ENDAH OGAN KOMERING ULU TIMUR**

**Mardani, Yansahrita**

Program Studi Manajemen, STIE Trisna Negara OKU Timur, Sumatera Selatan

Jl. M.P. Bangsa Raja No. 27 Belintang, OKU Timur, Sumatera Selatan

Email: [mardani.mz68@gmail.com](mailto:mardani.mz68@gmail.com), [yansahrita82@gmail.com](mailto:yansahrita82@gmail.com)

### **ABSTRAK**

Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur merupakan sebuah instansi milik desa yang bergerak di bidang pelayanan masyarakat. Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja perangkat desa adalah dengan memperbaiki gaya kepemimpinan dari pemimpin yang saat ini menjabat. Permasalahan yang dihadapi oleh Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur dalam upaya meningkatkan kinerja perangkatnya adalah: 'Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja perangkat di Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur?'. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja perangkat desa di Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur. Alat analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan rumus koefisien korelasi dan metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner yang disebarakan kepada perangkat desa. Berdasarkan hasil perhitungan dapat diambil kesimpulan yaitu nilai korelasi  $r = 0,65$  yang telah dikonsultasikan dengan standard konservatif maka terletak diantara 0,600- 0,799 yang artinya tergolong pada korelasi atau pengaruh yang kuat antara gaya kepemimpinan dengan kinerja perangkat pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur dan setelah diadakan uji hipotesis diketahui  $t$  hitung = 2,4 dan  $t$  tabel diperoleh 1,860. Dengan demikian hipotesis yang telah diajukan dapat diterima, karena  $t$  hitung lebih besar dari pada  $t$  tabel ini berarti menerima  $H_a$  dan menolak  $H_o$ . Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan bagi kepala desa dan pemangku kepentingan dalam mengembangkan strategi kepemimpinan yang lebih baik untuk meningkatkan kinerja perangkat desa.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Kinerja, Perangkat Desa, Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur.

### **ABSTRACT**

*The Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur Village Office is a village-owned agency that operates in the field of community services. One effort that can be made to improve the performance of village officials is to improve the leadership style of the current leaders. The problem faced by the Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur Village Office in its efforts to improve the performance of its apparatus is: 'How does leadership style influence the performance of apparatus at the Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur Village Office?'. This research aims to analyze the influence of leadership style on the performance of village officials at the Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur Village Office. The analytical tool used is quantitative analysis using the correlation coefficient formula and data collection methods through observation, interviews, documentation and questionnaires distributed to village officials. Based on the calculation results, it can be concluded that the correlation value  $r = 0.65$ , which has been consulted with conservative standards, is located between 0.600-0.799, which means it is classified as a strong correlation or influence between leadership style and equipment performance at the Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur Village Office and after conducting a hypothesis test it*

*is known that  $t = 2.4$  and the  $t$  table is 1.860. Thus the hypothesis that has been proposed can be accepted, because the calculated  $t$  is greater than the  $t$  table. This means accepting  $H_a$  and rejecting  $H_o$ . It is hoped that this research can provide insight for village heads and stakeholders in developing better leadership strategies to improve the performance of village officials.*

**Keywords:** Leadership Style, Performance, Village Apparatus, Karang Endah Ogan Komerling Ulu Timur Village Office.

## I. PENDAHULUAN

Pemerintahan desa memiliki peran yang krusial dalam pembangunan dan pelayanan masyarakat. Sebagai ujung tombak dalam pelaksanaan kebijakan dan program pemerintah, perangkat desa berfungsi untuk mengelola sumber daya, memberikan pelayanan public serta menjembatani komunikasi antara masyarakat dan pemerintah. Manusia sebagai perangkat desa memiliki peranan yang sangat penting, karena keberadaan mereka tidak hanya mempengaruhi efektivitas operasional instansi tetapi juga berkontribusi terhadap kepuasan masyarakat terhadap layanan yang diberikan. Pentingnya unsur manusia dalam sebuah instansi maka sebaiknya harus mendapat perhatian yang serius agar kinerjanya sebagai perangkat dapat meningkat. Apabila kinerja perangkat baik maka akan memberikan dampak yang positif bagi instansi tersebut dimana mereka bekerja, akan tetapi sebaliknya apabila kinerja perangkat jelek maka akan sangat merugikan instansi dimana tempat mereka bekerja.

Perangkat desa memiliki potensi yang besar, seringkali kinerja mereka tidak optimal. Berbagai faktor dapat mempengaruhi kinerja perangkat desa di antaranya adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala desa. Gaya kepemimpinan yang kurang efektif dapat mengakibatkan rendahnya motivasi, komunikasi yang buruk dan kurangnya dukungan dalam pelaksanaan tugas. Oleh karena itu, penting untuk memahami bagaimana gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja perangkat desa. Pimpinan yang baik diharapkan dapat memotivasi kinerja perangkat desa sehingga akan meningkatkan kecakapan dan efisiensi dalam melaksanakan tugasnya.

Salah satu instansi yang peduli terhadap kinerja perangkatnya adalah Kantor Desa Karang Endah Ogan Komerling Ulu Timur yang bergerak dalam bidang pelayanan. Dalam upaya meningkatkan kinerja perangkatnya dapat dilakukan dengan melaksanakan gaya kepemimpinan yang baik. Para perangkat sangat menginginkan agar instansi ini dapat berkembang baik. Oleh sebab itu instansi ini selalu berusaha untuk dapat meningkatkan kinerja para perangkatnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja perangkat desa di Kantor Desa Karang Endah Ogan Komerling Ulu Timur. Dengan memahami hubungan ini, diharapkan dapat ditemukan strategi yang lebih baik dalam meningkatkan kinerja perangkat desa, sehingga pelayanan kepada masyarakat dapat ditingkatkan dan tujuan pembangunan desa dapat tercapai secara optimal. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan manajemen pemerintahan desa dan meningkatkan efektivitas pelayanan publik di tingkat desa.

## II. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan rumus koefisien korelasi untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja perangkat Desa Karang Endah Ogan Komerling Ulu Timur. Pendekatan ini dipilih karena memungkinkan pengukuran variabel secara objektif dan analisis statistik untuk menguji hipotesis yang diajukan.

### A. Sumber Data.

#### 1. Data primer

Suatu data yang diperoleh secara langsung pada sumbernya

2. Data sekunder

Data yang diperoleh dengan cara menggunakan data hasil mempelajari literatur yang berkaitan dengan penulisan penelitian.

**B. Pengumpulan dan Pengolahan Data**

Metode pengumpulan data dilakukan dua cara yaitu :

1. Penelitian kepustakaan (*Library research*)

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan melalui buku – buku dan literatur lainnya yang berkaitan dengan penelitian ini.

2. Penelitian lapangan (*Field research*)

Yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan meninjau langsung lapangan, ini dilakukan dengan cara:

a. Observasi (Pengamatan)

Yaitu dengan melakukan pengamatan langsung pada objek yang diteliti dengan pencatatan secara sistematis dan terperinci dari data atau obyek yang diteliti.

b. Wawancara (Interview).

Cara memperoleh data melalui dialog langsung dengan pihak instansi yang berkaitan dengan penelitian.

c. Dokumentasi.

Yaitu cara memperoleh data dengan melihat atau mengambil data yang ada hubungannya dengan penelitian.

d. Kuisisioner

Yaitu dengan cara memberikan angket berisikan daftar pertanyaan yang disampaikan kepada responden.

**III. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Dalam pembahasan ini digunakan rumus koefisien korelasi yang rumusnya sebagai berikut:

$$r = \frac{n \sum xy - (\sum x) (\sum y)}{\sqrt{(n \sum x^2 - (\sum x)^2) \cdot n \cdot \sum y^2 - (\sum y)^2}}$$

**Gambar 1.** Rumus Korelasi  
Sumber: (Sugiyono , 2011 : 182)

Keterangan :

$\sum$  : Jumlah

r : Koefisien korelasi

n : Jumlah sample

X : variabel bebas (gaya kepemimpinan)

Y : Variabel terikat (kinerja)

XY : Hasil perkalian variabel bebas dengan variabel terikat.

Setelah diketahui "r" maka akan dapat dilihat besar kecilnya korelasi yang timbul oleh variabel gaya kepemimpinan dan kinerja pada kantor desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur, penulis menggunakan standar yang konservatif sebagai berikut :

**Tabel 1 Standar Konservatif**

Interval	Tingkat hubungan
0,000 – 0,199	Sangat rendah
0,200 – 0,399	Rendah
0,400 – 0,599	Sedang
0,600 - 0,799	Kuat
0,800 – 1,000	Sangat kuat

Sumber: (Sugiyono, 2011 : 183)

Untuk mengetahui kadar persentase dari pengaruh gaya kepemimpinan (x) dan kinerja (y) tersebut penulis menggunakan rumus sebagai berikut  $KP : r^2 \times 100 \%$ . Setelah diketahui kadar persentase yang dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan (x) dan kinerja (y) maka faktor lain yang mempengaruhinya adalah  $100\% - KP$ . Untuk menguji hipotesis yang telah dikemukakan sebelumnya dapat diterima atau tidak, maka penulis menggunakan rumus sebagai berikut:

$$t = \frac{r \cdot \sqrt{n - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

**Gambar 2.** Rumus uji hipotesis

Sumber: (Sugiyono : 2011).

Dimana :

- t : Penguji koefisien korelasi.
- r : Koefisien korelasi.
- n : Sampel

Nilai t dapat dicari dengan melihat tabel t dengan derajat kebebasan 0,05 untuk (n – 2), apabila t hitung lebih besar dari t tabel maka Ho ditolak dan Ha diterima, dan jika t hitung lebih kecil dari t tabel maka Ho diterima dan Ha ditolak. Sebelum dimasukkan ke dalam rumus yang ditentukan sebelumnya maka hasil penelitian dari angket yang telah disebarakan akan ditabulasikan dalam bentuk tabel. Dari setiap jawaban yang telah diberikan oleh responden maka penulis memberikan sistem penilaian sebagai berikut :

1. Alternatif jawaban A diberi score 3.
2. Alternatif jawaban B diberi score 2
3. Alternatif jawaban C diberi score 1.

Dari tabel kerja korelasi dan pembahasan secara kuantitatif diperoleh hasil:

- n : 10
- $\sum x$  : 147
- $\sum y$  : 158
- $\sum x^2$  : 2205
- $\sum y^2$  : 2546
- $\sum xy$  : 2353

Selanjutnya untuk menghitung besarnya pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja perangkat pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur, di hitung dengan menggunakan rumus koefisien korelasi sebagai berikut :

$$r = \frac{(n \cdot \sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{(n \cdot \sum x^2) - (\sum x)^2 \cdot (n \cdot \sum y^2) - (\sum y)^2}}$$

$$r = \frac{(10 \cdot 2353) - (147)(158)}{\sqrt{(10 \cdot 2205) - (147)^2 \cdot (10 \cdot 2546) - (158)^2}}$$

$$r = \frac{23530 - 23226}{\sqrt{(22050 - 21609) \cdot (25460 - 24964)}}$$

$$r = \frac{304}{\sqrt{441} \cdot \sqrt{496}}$$

$$r = \frac{304}{467,69}$$

$$r = 0,65$$

Dari perhitungan tersebut diatas diperoleh  $r = 0,65$  setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif untuk mengetahui erat atau tidaknya pengaruh tersebut, ternyata  $r = 0,65$  terletak di antara  $0,600 - 0,799$  termasuk dalam korelasi yang kuat, ini berarti terdapat pengaruh yang kuat antara gaya kepemimpinan dengan kinerja perangkat pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur. Selanjutnya untuk mengetahui kadar persentase pengaruh gaya kepemimpinan dengan kinerja perangkat desa pada Kantor Desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur. Penulis menggunakan rumus :

$$KP = r^2 \times 100\%$$

$$= 0,71^2 \times 100\%$$

$$= 0,5041 \times 100\%$$

$$= 50,41\%$$

Setelah diketahui kadar persentase, untuk menghitung faktor lain yang mempengaruhi kinerja perangkat desa pada kantor desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur adalah:

$$= 100\% - KP$$

$$= 100\% - 42\%$$

$$= 58\%$$

Untuk menguji hipotesis yang telah diajukan sebelumnya menggunakan rumus : uji t yaitu :

$$t = \frac{r \sqrt{n - 2}}{\sqrt{1 - r^2}}$$

$$t = \frac{0,65 \cdot \sqrt{10 - 2}}{\sqrt{1 - 0,65^2}}$$

$$t = \frac{0,65 \sqrt{8}}{\sqrt{1 - 0,42}}$$

$$t = \frac{0,65 \cdot 2,82}{\sqrt{0,58}}$$

$$t = \frac{1,83}{0,76}$$

$$t = 2,4$$

Setelah diketahui nilai t hitung = 2,4 selanjutnya dibandingkan dengan t tabel pada tingkat kepercayaan 0,95 yang berarti tingkat kesalahannya 0,05, t tabel diperoleh 1,860, dengan demikian "t" hitung lebih besar dari pada t tabel, berarti hipotesis yang diajukan dapat diterima, ini berarti menerima  $H_a$  dan menolak  $H_o$ .

#### IV. KESIMPULAN

Dari hasil pembahasan dan perhitungan tersebut diatas maka penulis mengambil kesimpulan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja perangkat desa pada kantor desa Karang Endah Ogan Komering Ulu Timur, dapat dilihat dari hasil analisa kuantitatif melalui koefisien korelasi diperoleh  $r = 0,65$  setelah dihubungkan dengan standar yang konservatif ternyata  $r = 0,65$  terletak diantara 0,600 – 0,799 termasuk pada korelasi yang kuat. Dari hasil uji hipotesis diperoleh t hitung = 2,4, apabila dibandingkan dengan t tabel pada tingkat kepercayaan 95% diperoleh nilai 1,860, dengan demikian berarti t hitung lebih besar dari pada t tabel, ini berarti hipotesis yang diajukan dapat diterima. Untuk meningkatkan kinerja perangkat desa, disarankan agar kepala desa menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih partisipatif dan kolaboratif. Pelatihan dan pengembangan kepemimpinan bagi kepala desa juga perlu dilakukan untuk meningkatkan kemampuan manajerial dan interpersonal mereka. Perhatian terhadap aspek kepemimpinan dalam manajemen pemerintahan desa sangat penting untuk mencapai tujuan pembangunan yang lebih baik.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Edwin B. Flippo, manajemen sumber daya manusia, edisi kedua, Penerbit CV. Mandar Maju, 2010.
- Hadi Poerwono, Manajemen personalia, edisi keempat, penerbit BPFE, Yogya karta, 2012.
- Heidjrecman Ranu Pandojo, Suad Husnan, dkk, Manajemen Penerbit BPFE- Yogyakarta, 2012.
- Malayu S.P. Hasibuan, Manajemen sumber daya manusia, penerbit Gunung Agung, Jakarta, 2010.
- Sugiyono, statistik untuk penelitian, Alfa Beta Bandung, 2011.
- T. Hani Handoko, Manajemen Sumber Daya Manusia, penerbit Gramedia Jakarta, 2012.
- Van Ber Van, Manajemen Personlia, edisi keempat penerbit BPFE-Yogyakarta 2012.