



PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) RABIHAH ABADI MAKMUR BELITANG III OKU TIMUR

Darmanah¹, Rini Apriyani², Agus Setiowati³, Setia Kurniawan⁴

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Trisna Negara, Belitang, OKU Timur
Jln. MP. Bangsa Raja No. 27 Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan, Indonesia

Email: ¹darmanahhelmi08@gmail.com, ²apriyanirini978@gmail.com,

³setiakurniawan13@gmail.com

Abstrak

Motivasi kerja merupakan salah satu faktor penting yang dapat menentukan tingkat produktivitas dan efektivitas karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur adalah organisasi yang melayani masyarakat dan memberikan pelayanan prima kepada masyarakat dibidang simpan pinjam. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III, Kabupaten OKU Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan observasi, kuisioner, interview dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi tingkat motivasi yang dimiliki karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang ditunjukkan. Hasil ini dibuktikan dari analisis Korelasi antara pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur yang diperoleh angka $r = 0,690$. Setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif ternyata $0,690$ terletak antara $0,600-0,799$ yang termasuk pada korelasi kuat. Selain itu dari rumus uji hipotesa, diperoleh (t) tabel = $1,860$, sedangkan (t) hitung = $2,695$ yang dapat disimpulkan bahwa (t) hitung lebih besar dari (t) tabel, sehingga hipotesis yang diajukan pada bab sebelumnya terbukti, karena korelasi yang ada adalah kuat. Sehingga dapat dikatakan bahwa adanya pengaruh yang kuat antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Koperasi Simpan Pinjam (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.

Abstract

Work motivation is one of the important factors that can determine the level of productivity and effectiveness of employees in carrying out their duties and responsibilities. The Sharia Financing Savings and Loans Cooperative (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur is an organization that serves the community and provides excellent services to the community in the field of savings and loans. This study aims to analyze the effect of motivation on employee performance at the Sharia Financing Savings and Loans Cooperative (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III, East OKU Regency. This study uses a quantitative approach with a survey method. The data obtained were analyzed using observation, questionnaires, interviews and documentation. The results of the study indicate that motivation has a positive and significant influence on employee performance. The higher the level of motivation an employee has, the better the performance shown. This result is proven by the correlation analysis between the influence of Motivation on Employee Performance at the Sharia Financing Savings and Loans Cooperative

(KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur which obtained the number $r = 0.690$. After consulting with conservative standards, it turns out that 0.690 lies between 0.600–0.799, which is included in the strong correlation. In addition, from the hypothesis test formula, it is obtained $(t) \text{ table} = 1.860$, while $(t) \text{ count} = 2.695$ which can be concluded that $(t) \text{ count}$ is greater than $(t) \text{ table}$, so that the hypothesis proposed in the previous chapter is proven, because the existing correlation is strong. So it can be said that there is a strong influence between Motivation on Employee Performance at the Sharia Financing Savings and Loans Cooperative (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.

Keywords: *Work Motivation, Employee Performance, Savings and Loan Cooperative (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.*

I. PENDAHULUAN

Pada masa era globalisasi yang didasari dengan kemajuan yang sangat pesat dibidang teknologi, harus diimbangi dengan adanya sumber daya manusia yang sangat berkualitas. Pelaksanaan kegiatan organisasi merupakan suatu usaha yang akan dilakukan secara terus menerus guna mencapai hasil kerja yang lebih baik dimasa yang akan datang. Hasil kerja yang diharapkan akan tercapai, apabila organisasi memiliki sumber daya manusia yang mampu dan terlatih untuk melaksanakan semua tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Dengan demikian sumber daya manusia yang berkualitas akan mendukung organisasi dalam mencapai tujuannya. Sumber daya manusia sebagai Karyawan yang merupakan salah satu faktor paling penting dan sumber daya lainnya dalam suatu organisasi baik organisasi besar maupun organisasi kecil, karena manusia merupakan inti penggerak yang dinamis dalam segala macam kegiatan. Agar pelaksanaan kegiatan organisasi dapat berjalan dengan baik dan benar, perlu adanya motivasi yang merupakan penyemangat sumber daya manusia.

Organisasi dalam melakukan kegiatannya selalu berusaha untuk mencapai hasil yang efektif dan efisien, karena hal tersebut berkaitan dengan keuntungan yang ingin dicapai. Untuk mencapai hal tersebut Organisasi akan menuntut Karyawan agar dapat bekerja lebih giat untuk mencapai hasil yang maksimal sesuai dengan tujuan. Untuk mewujudkan tujuan sesuai yang diinginkan organisasi harus berusaha dengan memberikan semangat dan motivasi-motivasi kepada Karyawannya. Motivasi tersebut bukan hanya motivasi yang sifatnya positif tetapi juga yang sifatnya negatif, cara-cara lain yang dapat dilakukan sebuah organisasi yaitu dengan cara memberi kepuasan terhadap Karyawannya. Disitu dapat dilihat cara kerja dari Karyawan yang ada. Organisasi juga harus memahami apa keluhan Karyawannya, sehingga tidak akan terjadi pemogokan kerja yang tentu saja berdampak buruk terhadap organisasi tersebut.

Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur adalah organisasi yang melayani masyarakat dan memberikan pelayanan prima kepada masyarakat dibidang simpan pinjam. Didalam melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawab pekerjaannya diharapkan para Karyawan dan seluruh staf jajaran yang ada dapat terus termotivasi untuk meningkatkan mutu layanan dan lebih cekatan dalam melaksanakan pekerjaan. Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III, Kabupaten OKU Timur. Motivasi kerja merupakan salah satu faktor penting yang dapat menentukan tingkat produktivitas dan efektivitas karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

II. METODE PENELITIAN

A. Sumber Data

Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Data Primer
Yaitu suatu data yang diperoleh secara langsung dari kegiatan penelitian. Data dikumpulkan dari responden dengan wawancara atau mengisi daftar pertanyaan yang telah dipersiapkan.
2. Data Sekunder
Yaitu suatu data yang diperoleh dari luar penelitian yang berasal dari buku-buku kuliah yang ada hubungannya dengan penelitian.

B. Pengumpulan Dan Pengolahan Data

Pengumpulan dan pengolahan data dalam penelitian ini adalah :

1. Penelitian Kepustakaan (*Library Research*)
Yaitu pengumpulan data dengan mempelajari berbagai macam literatur, buku-buku ilmiah yang berkaitan dengan penelitian ini.
2. Penelitian Lapangan (*Field Research*)
Yaitu penelitian yang langsung datang ke objek penelitian untuk melihat dan meneliti secara langsung.
 - a. Observasi
Yaitu pengumpulan data dengan cara pengamatan langsung dilokasi penelitian yaitu pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.
 - b. Quisioner
Pengumpulan data dengan cara memberikan daftar pertanyaan kepada pimpinan atau Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.
 - c. Interview
Yaitu pengumpulan data dengan mengadakan wawancara langsung peneliti dengan pimpinan dan Karyawan yang dianggap memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian.
 - d. Dokumentasi
Yaitu data yang diperoleh dengan melihat dokumen atau catatan-catatan yang berhubungan dengan penelitian.

C. Alat Analisis

1. Analisis Kualitatif

Yaitu analisis yang digunakan untuk memecahkan permasalahan-permasalahan yang ada dengan tidak menggunakan angka-angka sebagai dasar pertimbangan, tetapi dengan menggunakan kalimat-kalimat yang menjelaskan tentang keadaan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.

2. Analisis Kuantitatif

Yaitu suatu analisis yang menggunakan angka-angka yang bertujuan untuk mengetahui besar kecilnya pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Adapun alat analisis yang digunakan dalam analisis kuantitatif ini adalah menggunakan rumus Korelasi Product Moment yang rumusnya sebagai berikut yaitu :

$$r = \frac{n \sum xi.yi - (\sum Xi)(\sum Yi)}{\sqrt{\{n.\sum Xi^2 - (\sum X)^2\}} \sqrt{\{n.\sum Yi^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

Sumber : (Sugiyono, hlm 182)

Keterangan :

\sum = Jumlah

r = Koefisien korelasi antara X dan Y

X = Variabel Motivasi (X)

Y = Variabel Kinerja Karyawan (Y)

n = Banyaknya sample

X^2 = Hasil kuadrat variabel bebas

Y^2 = Hasil kuadrat variabel terikat

Xy = Hasil perkalian antara variabel bebas dan terikat

Untuk mengetahui besar kecilnya korelasi yang timbul antara Motivasi (x) dan Kinerja Karyawan (y), untuk itu penulis menggunakan pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi yang dapat dilihat pada tabel 1 sebagai berikut :

Tabel 1. Interpretasi Koefisien Korelasi

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00 - 0,199	Sangat rendah
0,20 - 0,399	Rendah
0,40 - 0,599	Sedang
0,60 - 0,799	Kuat
0,80 - 1,000	Sangat kuat

Sumber : (Sugiyono, hlm. 183)

Untuk mengetahui besar kecilnya korelasi yang timbul antara Motivasi (X) dengan Kinerja Karyawan (Y) maka harus mengetahui kadar persentase (%) dengan menggunakan rumus $KP = r^2 \times 100\%$. Setelah diketahui kadar persentase yang dipengaruhi maka ada faktor lain yang mempengaruhi dengan menggunakan rumus $100\% - KP$

Untuk menguji hipotesis yang telah diuraikan dapat atau tidaknya diterima, maka penulis menggunakan rumus :

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Sumber : (Supranto J. 2001 hlm : 202)

Keterangan :

t = Pengujian koefisien korelasi

r = Koefisien korelasi

n = Jumlah sample

“ t ” dapat dicari dengan melihat tabel “ t ” dengan derajat kebebasan 0,05 untuk (n – 2), apabila $t > t (n - 2)$ maka H_a di terima dan H_o di tolak tetapi apabila $t < t (n - 2)$ maka H_a di tolak dan H_o di terima.

Sebelum dimasukkan ke dalam rumus yang telah ditentukan sebelumnya, maka hasil penelitian dari angket yang telah disebarkan kepada responden, ditabulasikan ke dalam bentuk tabel dengan penilaian dari setiap jawaban yang diberikan oleh responden sebagai berikut :

a. Alternatif jawaban A di beri score 3

- b. Alternatif jawaban B di beri score 2
- c. Alternatif jawaban C di beri score 1

Analisis ini menggunakan rumus statistik koefisien korelasi dengan tujuan untuk mengetahui erat atau tidaknya hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belintang III OKU Timur.

Untuk perhitungan tersebut diatas penulis membuat quisioner yang dibagikan kepada 10 orang responden pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belintang III OKU Timur. Quisioner tersebut berisikan (lima) 5 pertanyaan untuk variabel Motivasi (X) dan (lima) 5 pertanyaan untuk variabel Kinerja Karyawan (Y). Setelah data diperoleh dari penyebaran quisioner tersebut maka penulis memasukkannya kedalam perhitungan statistik. Untuk mempermudah dalam pengolahan data penulis merekapitulasikan data yang ada yaitu antara data dan dituangkan ke dalam sebuah tabel yang dapat dilihat pada halaman berikut ini :

Tabel 2 Rekapitulasi data hasil penelitian angket tentang Motivasi (X) dari 10 orang responden.

Nomor	Pertanyaan					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	3	3	3	3	3	15
2	2	2	2	2	2	10
3	3	3	2	3	3	14
4	3	3	3	2	2	13
5	1	3	2	3	3	12
6	1	3	2	3	3	12
7	2	2	3	1	3	11
8	3	3	3	2	3	14
9	2	2	3	3	3	13
10	3	3	2	3	3	14
n=10	$\sum X = 128$					

Sumber : Data diolah

Tabel 3. Rekapitulasi data hasil penelitian angket tentang Kinerja Karyawan (Y) dari 10 orang responden.

Nomor	Pertanyaan					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	2	1	3	3	2	11
2	3	2	2	2	2	11
3	2	3	3	2	2	12
4	3	2	2	3	2	12
5	1	3	2	2	3	11
6	2	3	3	2	3	13
7	3	3	2	2	3	13

8	2	3	3	1	2	11
9	3	2	1	3	3	12
10	2	1	3	3	3	12
n=10	$\Sigma Y = 116$					

Sumber : Data diolah

Tabel 4 Rekapitulasi data hasil penelitian angket Motivasi (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Motivasi (X)	Kinerja Karyawan (Y)
1	15	11
2	10	11
3	14	12
4	13	12
5	12	11
6	12	13
7	11	13
8	14	11
9	13	12
10	14	12
Jumlah	128	116

Sumber : data diolah

Tabel 5 Tabel Kerja Korelasi antara Motivasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y)

No.	X	Y	X²	Y²	X.Y
1	15	11	225	121	165
2	10	11	100	121	110
3	14	12	196	144	168
4	13	12	169	144	156
5	12	11	144	121	132
6	12	13	144	169	156
7	11	13	121	169	143
8	14	11	196	121	154
9	13	12	169	144	156
10	14	12	196	144	168
Σ	128	116	1660	1398	1508

Sumber : Data diolah

Data hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut :

$$\begin{aligned}
 n &= 10 & X^2 &= 1660 \\
 X &= 128 & Y^2 &= 1398 \\
 Y &= 116 & X.Y &= 1508
 \end{aligned}$$

1. Koefisien Korelasi

$$r = \frac{n \cdot \sum X \cdot Y - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{n \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2} \cdot \sqrt{n \cdot \sum Y^2 - (\sum Y)^2}}$$

$$r = \frac{10 \cdot 1508 - (128)(116)}{\sqrt{10 \cdot 1660 - (128)^2} \cdot \sqrt{10 \cdot 1398 - (116)^2}}$$

$$r = \frac{15080 - 14848}{\sqrt{16600 - 16384} \cdot \sqrt{13980 - 13456}}$$

$$r = \frac{232}{\sqrt{216} \cdot \sqrt{524}}$$

$$r = \frac{232}{14,70 \cdot 22,89}$$

$$r = \frac{232}{336}$$

$$r = 0,690$$

Berdasarkan dari hasil perhitungan diatas maka diperoleh hasil $r = 0,690$, setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif, maka untuk mengetahui erat atau kuat tidaknya pengaruh tersebut ternyata $r = 0,690$ terletak diantara $0,600 - 0,799$, maka termasuk korelasi kuat.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa adanya pengaruh yang kuat antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur.

2. Kadar Prosentase

Untuk mengetahui kadar prosentase pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur, maka penulis menggunakan rumus sebagai berikut :

$$Kp = r^2 \times 100 \%$$

$$= (0,690)^2 \times 100 \%$$

$$= 0,476 \times 100 \%$$

$$= 47,60\%$$

Dari hasil perhitungan diatas dapat diambil kesimpulan bahwa Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur dipengaruhi oleh motivasi sebesar 47,60%, sedangkan 52,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

3. Uji hipotesa

Setelah diketahui korelasi atau pengaruhnya diperoleh angka 0,690 dan kadar prosentasenya 47,60%, maka berikut ini penulis akan menjawab hipotesis yang telah dikemukakan sebelumnya dengan rumus sebagai berikut :

$$\text{Alpha} : 0,05$$

$$t = (n-2) \cdot t \cdot 0,05 (n-2)$$

$$= t \cdot 0,05 (10-2)$$

$$= t \cdot 0,05 (8)$$

$$= t \cdot 1,860$$

$$t_0 = \frac{r \cdot \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

$$t_0 = \frac{0,690 \sqrt{10-2}}{\sqrt{1-0,476}}$$

$$t_0 = \frac{0,690 \sqrt{8}}{\sqrt{0,524}}$$

$$t_0 = \frac{0,690 \times 2,828}{\sqrt{0,524}}$$

$$t = \frac{1,951}{0,724}$$

$$t_0 = 2,695$$

Dari hasil perhitungan tersebut diatas ternyata diperoleh $t_0 = 2,695$. maka apabila kita hubungkan dengan nilai t tabel pada tingkat kepercayaan 0,95 yang berarti tingkat kesalahannya 0,05 adalah (t) hitung > dari (t) tabel yaitu ($2,695 > 1,860$), karena (t) hitung > (t) tabel maka hipotesis yang diajukan adalah menerima hipotesis Alternatif (Ha) dan menolak hipotesis Nol (Ho).

Maka dengan demikian berdasarkan perhitungan dengan melalui uji hipotesis yang telah dirumuskan pada bab-bab terdahulu ternyata terdapat pengaruh yang kuat antara motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur, berarti hipotesis yang telah diajukan adalah terbukti dan dapat diterima dikarenakan bahwa (t) hitung lebih besar (t) tabel, dengan kata lain (Ho ditolak dan Ha diterima).

IV. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan korelasi antara pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur yang diperoleh angka $r = 0,690$. setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif ternyata 0,690 terletak antara 0,600–0,799 yang termasuk pada korelasi kuat. Sehingga dapat dikatakan bahwa adanya pengaruh yang kuat antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS) Rabihah Abadi Makmur Belitang III OKU Timur. Untuk menjawab hipotesis yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya dengan menggunakan rumus uji hipotesa, diperoleh (t) tabel = 1,860, sedangkan (t) hitung = 2,695 yang dapat disimpulkan bahwa (t) hitung lebih besar dari (t) tabel, sehingga hipotesis yang diajukan pada bab sebelumnya terbukti, karena korelasi yang ada adalah kuat.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2003. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Rineka Cipta. Jakarta.
- B. Siswanto Sastro Hadiwiryo, 2009. Manajemen Tenaga Kerja Manusia, Bumi Aksara, Bandung,
- Garaika, The Journal of Entrepreneurship Education 22, (ISSN 15282651, 10988394, 2019.
- H. Margahana, Garaika, Internal Journal of Entrepreneurship 23, 2019.

- Helisia Mgh Garaika, dan Tim Penyusun, Pedoman Penulisan Skripsi/Karya Ilmiah dan Tata Cara Menempuh Ujian Komprehensif Pada STIE Trisna Negara, STIE Trisna Negara, 2019.
- Indrianto, Nur & Supomo, Bambang. 2013. Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Yogyakarta: BPF.
- Malayu SP. Hasibuan, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Gramedia.
- Satori. 2010. Metode Penelitian Kualitatif. Alfabeta. Bandung
- Siagian, Sondang. P. Manajemen Strategi. Jakarta : Bumi Aksara. 2001.
- Simanjuntak, J. Payaman. 2010. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia: F.E.U.I. (Fakultas, Ekonomi, Universitas, Indonesia).
- Sudarmayanti, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Mandar Maju, Bandung, 2010.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Alfabeta. Bandung