



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN KOPERASI NUSA TAWANG REJO BELITANG OGAN KOMERING ULU TIMUR

Bayu Tata Suberkah, Demsie Harlofida

Program Studi Manajemen, STIE Trisna Negara OKU Timur, Sumatera Selatan

Jl. M.P. Bangsa Raja No. 27 Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan

E-Mail: demsieharlofida@stietrisnanegara.ac.id

Abstrak

Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur adalah salah satu cabang dari koperasi Nusa Raya Cipta yang berpusat di Kelapa Gading, Jakarta Utara. Koperasi ini merupakan salah satu lembaga keuangan koperasi simpan pinjam yang bergerak dalam bidang pengkreditan atau memberikan pinjaman dengan jaminan BPKB motor atau mobil, berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawannya melalui penerapan gaya kepemimpinan yang baik. Berdasarkan hal tersebut permasalahan yang dihadapi bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi wawancara, observasi, dokumentasi, kuisioner dan studi kepustakaan. Dari hasil perhitungan menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan, didapat angka r dengan nilai korelasi sebesar 0,8633. Kemudian pada uji hipotesis membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan terlihat pada (t hitung = 3,421 > t tabel = 2,132). Kesimpulannya, penerapan gaya kepemimpinan yang efektif berkontribusi terhadap peningkatan produktivitas dan kinerja karyawan. Oleh karena itu, disarankan agar pemimpin memperhatikan kondisi karyawan dan melakukan evaluasi kinerja secara berkala untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Koperasi, Korelasi

Abstract

The Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur Cooperative is a branch of the Nusa Raya Cipta cooperative which is based in Kelapa Gading, North Jakarta. This cooperative is one of the savings and credit cooperative financial institutions which operates in the field of credit or providing loans guaranteed by BPKB motorbikes or cars, seeking to improve the performance of its employees through implementing a good leadership style. Based on this, the problem faced is how leadership influences employee performance. This research aims to analyze the influence of leadership style on employee performance at the Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur Cooperative. Data collection techniques used in this research include interviews, observation, documentation, questionnaires and

literature study. The calculation results show that there is a very strong relationship between leadership style and employee performance, an r number is obtained with a correlation value of 0.8633. Then the hypothesis test proves that leadership style has a significant effect on employee performance as seen in (t count = 3.421 > t table = 2.132). In conclusion, implementing an effective leadership style contributes to increasing employee productivity and performance. Therefore, it is recommended that leaders pay attention to employee conditions and carry out regular performance evaluations to improve work efficiency and effectiveness.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance, Cooperatives, Correlation

I. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam keberhasilan suatu organisasi. Dalam kegiatan suatu organisasi atau perusahaan, hambatan dan rintangan adalah hal yang biasa terjadi dalam mencapai tujuan. Agar semua rencana organisasi berjalan dengan baik maka harus ada faktor pendukung yang bisa menunjang pelaksanaan kegiatan organisasi tersebut, yaitu adanya seorang pemimpin yang bisa menjadi panutan dari setiap karyawannya. Pemimpin memiliki peran penting dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Selain itu, kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh berbagai aspek, salah satunya adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam organisasi. Kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan motivasi, produktivitas, serta loyalitas karyawan, sehingga berdampak pada pencapaian tujuan organisasi.

Perilaku seorang pemimpin memiliki dampak signifikan pada kondisi psikologis bawahan nya. Bawahan yang meniru perilaku positif pemimpin cenderung memiliki kinerja yang baik, sedangkan perilaku negatif pemimpin dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara negatif. Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur merupakan salah satu cabang dari Koperasi Nusa Raya Cipta yang bergerak di bidang simpan pinjam dengan jaminan bpkb motor atau mobil. Sebagai lembaga keuangan, koperasi ini sangat bergantung pada kinerja karyawan dalam memberikan pelayanan yang optimal kepada anggotanya. Namun, dalam praktiknya, kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh keterampilan dan pengalaman, tetapi juga oleh gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manajemen. Para anggota koperasi mengharapkan agar koperasi ini bisa berkembang secara pesat. Oleh karena itu koperasi ini selalu berkomitmen untuk meningkatkan untuk kinerja para karyawannya.

Permasalahan yang sering muncul adalah bagaimana gaya kepemimpinan dapat memengaruhi tingkat kinerja karyawan. Pemimpin yang mampu memberikan arahan yang jelas, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, serta mendorong semangat kerja yang tinggi akan lebih mudah mencapai target organisasi. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan bagi pihak manajemen koperasi dalam menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif guna meningkatkan kinerja karyawan serta mendukung pertumbuhan dan keberlanjutan koperasi.

II. TINJAUAN PUSTAKA

(Abdul Hamid, Salamun, Wiwin Windayanti, Moh. Masrur, 2023; Mulyasa, 2011; Rahmawati & Hudayah, 2019) Gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan yang bertujuan untuk mendorong gairah kerja, kepuasan kerja dan produktivitas

karyawan yang tinggi, agar dapat mencapai tujuan organisasi yang maksimal. (Hasibuan, 2016:170). Gaya kepemimpinan adalah sekumpulan cara yang digunakan pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya agar setiap sasaran organisasi dapat tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola perilaku dan suatu strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin. (Harlofida, 2018; Prajogo, 2023) Gaya kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi individu, bawahan, atau kelompok, serta keterampilan mengarahkan perilaku mereka menuju pencapaian tujuan tertentu.

(Gumanti & Herindri, 2019; Kartika, 2014; Siti Nurjanah, 2015) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Faktor yang mempengaruhi pencapaian kinerja adalah kemampuan (ability) dan faktor motivasi (motivation). Menurut Hasibuan (2007:105) adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu. Kinerja karyawan adalah suatu tingkat kemajuan seorang karyawan sebagai hasil dan upayanya untuk meningkatkan keterampilan secara positif dalam tugasnya. Beberapa pendapat para penelitian menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. (Fauzi, 2013) kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja, yang berdampak langsung pada kinerja individu dan organisasi. Peneliti lain Yukl (2013) juga menyatakan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam organisasi dapat meningkatkan keterlibatan dan loyalitas karyawan terhadap pekerjaan mereka.

Dalam konteks Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur, penerapan gaya kepemimpinan yang tepat sangat penting untuk meningkatkan produktivitas serta kualitas layanan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengkaji seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di koperasi tersebut.

III. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Metode ini digunakan untuk mengukur pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur. Sumber data pada penelitian ini yaitu:

1. Data primer

Data yang diperoleh secara langsung dari kegiatan penelitian dengan cara wawancara atau memberikan kuisioner kepada responden.

2. Data Sekunder

Data yang diperoleh dari luar penelitian yang berasal dari buku-buku kuliah yang ada hubungannya dengan penelitian.

Teknik pengumpulan dan pengolahan data pada penelitian ini adalah:

1. Penelitian Kepustakaan (Library Research)

Pengumpulan mempelajari data buku-buku dengan dan literature ilmiah yang berkaitan dengan penelitian.

2. Penelitian Lapangan (Field Research)

Penelitian yang datang langsung ke objek penelitian untuk meneliti dan melihat secara langsung.

Yang dilakukan dengan cara:

- a. Obsevasi
Pengumpulan data dengan cara pengamatan langsung dilokasi penelitian, yaitu pada Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur.
- b. Quisioner
Pengumpulan data dengan cara memberikan daftar pertanyaan kepada pemimpin atau karyawan pada Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur.
- c. Interview
Pengumpulan mengadakan data dengan wawancara langsung kepada pimpinan dan karyawan yang bersangkutan.
- d. Dokumentasi
Data yang diperoleh dengan melihat dokumen atau catatan-catatan yang dengan penelitian.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis kualitatif adalah metode penelitian non matematis yang digunakan untuk memahami dan memecahkan permasalahan yang terjadi pada suatu organisasi ataupun instansi yang bersifat non angka dan sebagai pertimbangannya data diperoleh dari daftar pernyataan atau kuisisioner yang telah diberikan kepada responden. Analisis kuantitatif yaitu suatu analisis yang menggunakan pendekatan secara sistematis yang digunakan untuk membahas hasil penelitian. Maka sebagai dasar penelitiannya adalah hasil angket yang sudah diolah sebagai berikut ini dan kemudian dimasukkan kedalam rumus-rumus secara sistematis.

1. Koefisien Korelasi.

Dari angket yang sudah diolah diperoleh hasil yaitu:

Dari perhitungan data terscha diperoleh 0,8633 yang kemudian dikonsultasikan dengan standar konservatif untuk mengetahui erat atau tidaknya pengaruh antara variabel X (Gaya Kepemimpinan) dan variabel Y (Kinerja Karyawan) Ternyata r 0,8633 letaknya berada antara 0,800- 1,000 yang berarti termasuk dalam kategori sangat kuat antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan pada Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur.

Kadar Presentase

Σ : 1015

Σ : 1034

$\Sigma x.y$: 1021

Selanjutnya hasil dari data tabel diatas dapat dianalisis dengan menggunakan rumus Koefisien Korelasi. Untuk menilai sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, maka digunakan rumus kadar persentase sebagai berikut:

KP= $r \times 100\%$

$$KP = (0,8633) \times 100\%$$

$$KP = 0,7452 \times 100\%$$

$$KP = 74,52\%$$

Dengan diketahui hasil Kp ini berarti 74,52%, kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan sebesar 74,52% sedangkan 25,48% dipengaruhi oleh faktor lain.

2. Uji Hipotesis

Untuk mengetahui hipotesis yang di ajukan dapat diterima atau tidak, digunakan rumus uji hipotesis sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Sumber : (Sudjana. 2005 : Hlm. 380)

Keterangan :

t = Penguji koefisien korelasi

r = Koefisien korelasi

n = Jumlah sampel

Diketahui dari hasil perhitungan tersebut diperoleh nilai t hitung 3,421. Maka apabila dihubungkan dengan tabel pada tingkat kepercayaan sebesar 95% (0.95) yang berarti tingkat kesalahan adalah sebesar 5% (0,5), t hitung lebih besar dari tabel (3,421 lebih besar dari 2.132), maka hipotesis alternatif (Ha) diterima dan hipotesis nol (Ho) ditolak.

V. KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil penelitian serta pembahasan dapat mengambil sebuah kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Nusa Tawang Rejo Belitang Ogan Komering Ulu Timur, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan didapat angka r 0.8633. Setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif ternyata 0.5633 terletak antara 0,800 1,000 yang termasuk pada korelasi sangat kuat Lalu untuk menjawab uji hipotesis yang diajukan pada bab sebelumnya mempunyai pengaruh pada tingkat kepercayaan dengan tingkat kesalahan 005 adalah thitung lebih besar t tabel (3,421 lebih besar dan 2,132), maka menerima hipotesis alternatif (Ha) dan menolak hipotesis nol (Ho). Analisis statistik menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan memiliki dampak langsung terhadap produktivitas, kualitas kerja, tanggung jawab serta kedisiplinan karyawan. Pemimpin yang mampu memberikan arahan yang jelas, motivasi, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kinerja karyawan secara optimal. Hasil uji hipotesis juga menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang efektif berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan di koperasi ini. Sebagai langkah perbaikan, disarankan agar pemimpin lebih memperhatikan kebutuhan dan kondisi karyawan, serta menerapkan gaya kepemimpinan yang sesuai untuk meningkatkan semangat kerja. Selain itu, evaluasi kinerja

karyawan secara berkala perlu dilakukan untuk memastikan efektivitas kepemimpinan dan mendukung perkembangan koperasi ke arah yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu SP. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Anwar, P Mangkunegara. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Hasibuan, Malayu SP 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Handoko, Hani T. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta BPFE, 2014.
- Abdul Hamid, Salamun, Wiwin Windayanti, Moh. Masrur, D. R. M. (2023). *Kepemimpinan Pendidikan Dan Perilaku Organisasi Kependidikan*. (M. M. Fauzi, Ed.). Indramayu: Penerbit Adab.
- Fauzi. (2013). *Manajemen Itu Mudah*. Jakarta: Rajawali.
- Gumanti, M., & Herindri, B. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kabupaten. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 17(1), 25–35.
- Harlofida, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi Bina Langgeng Belitang Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 16(2), 117–126.
- Kartika, A. (2014). Analisis Dan Evaluasi Kinerja Sistem Informasi Registrasi Kartu Tanda Anggota (Kta) Pada Bpd Gapensi Jawa Tengah.
- Mulyasa, H. E. (2011). *Manajemen dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prajogo, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Inovasi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Judicious*, 4(1), 83–91.
- Rahmawati, A., & Hudayah, S. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi serta karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dan motivasi Effect of leadership and organizational culture and job characteristics on job satisfaction and motivation. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 103–115.
- Siti Nurjanah. (2015). Peranan Manajemen Inovasi Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pendidikan. *UNISULA*, 2(1), 27–33.