



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARIAWAN PADA PT. YUDHISTIRA PALEMBANG

Suprpto, Zaidun

Program Studi Manajemen, STIE Trisna Negara OKU Timur, Sumatera Selatan

Jl. M.P. Bangsa Raja No. 27 Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan

E-Mail: zaidun@stietrisnanegara.ac.id

Abstrak

Tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki etos kerja yang tinggi merupakan modal utama suatu organisasi untuk dapat sejajar dengan organisasi lainnya. Salah satu faktor kunci yang memengaruhi keberhasilan suatu organisasi adalah budaya organisasi. Budaya yang kuat dan positif dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, meningkatkan motivasi dan semangat kerja karyawan. PT. Yudhistira Palembang sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang penerbitan dan distribusi buku menghadapi tantangan dalam menciptakan budaya organisasi yang mendukung semangat kerja karyawan. budaya organisasi belum dilaksanakan dengan baik sehingga Semangat Kerja Karyawan belum optimal. Permasalahan yang dihadapi adalah Bagaimana pengaruh Budaya organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Yudhistira Palembang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Yudhistira Palembang serta berguna sebagai bahan acuan untuk penelitian selanjutnya mengenai Budaya organisasi dan Semangat Kerja Karyawan. Hipotesis yang diajukan, Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Yudhistira Palembang. Pengumpulan dan pengolahan data dengan menggunakan studi pustaka dan studi lapangan dengan menggunakan cara observasi, kuisioner, interview dan dokumentasi. Dari hasil pembahasan diperoleh korelasi antara Budaya organisasi dalam upaya meningkatkan Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Yudhistira Palembang diperoleh angka r sebesar r 0,65. Setelah dikonsultasikan dengan standar konservatif terletak antara 0,600-0,799 yang termasuk pada korelasi kuat. Sehingga dapat dikatakan bahwa adanya pengaruh yang kuat antara Budaya organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Yudhistira Palembang.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Karyawan, PT. Yudhistira Palembang.

Abstract

The availability of quality human resources and a high work ethic is the main capital for an organization to be on par with other organizations. One of the key factors that influences the success of an organization is organizational culture. A strong and positive culture can create a supportive work environment, increasing employee motivation and morale. PT. Yudhistira Palembang, as a company operating in the field of book publishing and distribution, faces challenges in creating an organizational culture that supports employee morale. organizational culture has not been implemented well so that employee morale is not optimal. The problem faced

is how organizational culture influences employee morale at PT. Yudhistira Palembang. The purpose of this research is to determine the influence of organizational culture on employee morale at PT. Yudhistira Palembang and is useful as reference material for further research regarding organizational culture and employee morale. The hypothesis proposed is that organizational culture has a positive effect on employee morale at PT. Yudhistira Palembang. Data collection and processing using library studies and field studies using observation, questionnaires, interviews and documentation. From the results of the discussion, a correlation was obtained between organizational culture in an effort to increase employee morale at PT. Yudhistira Palembang obtained an r number of r 0.65. After consulting with conservative standards, it is between 0.600-0.799 which is considered a strong correlation. So it can be said that there is a strong influence between organizational culture on employee morale at PT. Yudhistira Palembang.

Keywords: Organizational Culture, Work Morale, Employees, PT. Yudhistira Palembang.