



PENGARUH DISIPLIN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA OGAN KOMERING ULU TIMUR

Fatmawati, Sri Sarwo Sari

Program Studi Manajemen, STIE Trisna Negara OKU Timur, Sumatera Selatan

Jl. M.P. Bangsa Raja No. 27 Belitang, OKU Timur, Sumatera Selatan

E-Mail: srisarwosari@gmail.com

Abstrak

Kantor Kementerian Agama Ogan Komering Ulu Timur didirikan sebagai upaya untuk meningkatkan pelayanan di bidang keagamaan kepada masyarakat. Pembentukan Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur merupakan hasil pemekaran dari Kabupaten Ogan Komering Ulu berdasarkan Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2003. Kantor Kementerian Agama Ogan Komering Ulu Timur, penerapan disiplin kerja masih belum optimal yang berdampak pada efektivitas kerja pegawai yang belum mencapai tingkat yang diharapkan. Oleh karena itu, permasalahan yang perlu diteliti adalah bagaimana pengaruh disiplin terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Ogan Komering Ulu Timur. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Ogan Komering Ulu Timur. Disiplin kerja yang baik diharapkan dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dan proses pengumpulan serta pengolahan data dengan menggunakan studi Pustaka dan studi lapangan dengan menggunakan cara observasi, kuisioner, interview dan dokumentasi. Dari hasil pembahasan diperoleh korelasi antara disiplin dalam Upaya meningkatkan efektivitas kerja pegawai pada kantor kementerian ogan komering ulu timur di peroleh angka r sebesar 0,74. Setelah di konsultasikan dengan setandar konservatif terletak angka 0,600-0,799 yang masuk pada kolerasi kuat. Sehingga dapat di katakana bahwa adanya pengaruh yang kuat antara disiplin terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor kementrian agama ogan komering ulu timur. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan disiplin di lingkungan kerja dapat berkontribusi pada peningkatan efektivitas kerja pegawai dan disarankan agar manajemen kantor lebih memperhatikan aspek disiplin untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin, Efektivitas Kerja, Kantor Kementerian Agama Ogan Komering Ulu Timur.

Abstract

The East Ogan Komering Ulu Ministry of Religion Office was established as an effort to improve services in the religious sector to the community. The formation of East Ogan Komering Ulu Regency is the result of the expansion of Ogan Komering Ulu Regency based on Law Number 37 of 2003. The East Ogan Komering Ulu Ministry of Religion Office, the implementation of work discipline is still not optimal which has an impact on employee work effectiveness which has not reached the expected level. Therefore, the problem that needs to be researched is how discipline influences the work effectiveness of employees at the East Ogan Komering Ulu Ministry of Religion Office. This research aims to analyze the influence of discipline on the work effectiveness of employees at the East Ogan Komering Ulu Ministry of Religion Office. Good work discipline is expected to

increase employee productivity and performance in carrying out their duties and responsibilities. The research method used is quantitative and the process of collecting and processing data uses library research and field studies using questionnaires, interviews and documentation. From the results of the discussion, it was found that the correlation between disciplines in efforts to increase employee work effectiveness at the Ogan Komering Ulu Timur Ministry office was obtained with an r figure of 0.57. After consulting with conservative standards, the figure was found to be 0.400-0.599, which is a moderate correlation. So it can be said that there is a moderate influence between discipline on the work effectiveness of employees at the East Ogan Komering Ulu Ministry of Religion office. This research concludes that increasing discipline in the work environment can contribute to increasing employee work effectiveness and it is recommended that office management pay more attention to aspects of discipline to improve employee performance.

Keywords: Discipline, Work Effectiveness, East Ogan Komering Ulu Ministry of Religion Office.