PENGARUH KEDISIPLINAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BUAY PEMUKA PELIUNG OKU TIMUR

Iis Mardeli

STIE Trisna Negara, OKU Timur, Sumatera Selatan

Email: iismardeli@gmail.com

Abstrak: *Disiplin merupakan sikap mental yang tercermin dalam perbuatan tingkah laku perorangan, kelompok atau masyarakat berupa kepatuhan terhadap peraturan dan kaidah yang berlaku, kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang sangat penting dan akan menciptakan pegawai yang berkualitas. Akan tetapi dalam penerapannya masih ada saja pegawai yang melanggar peraturan yang ada atau tidak disiplin. Permasalahan yang dihadapi oleh Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur adalah “Bagaimana pengaruh kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai”. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk meneliti apakah ada pengaruh yang kuat antara kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur. Hipotesis yang diajukan adalah kedisiplinan berpengaruh sangat kuat terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur. Sedangkan teknik dari pengambilan data yang dilakukan dengan cara observasi, wawancara, kuisisioner, dan studi kepustakaan. Hasil dari pembahasan yang dilakukan adalah $r = 0,923$ setelah dihubungkan dengan standar konservatif terletak antara 0,800-1,000 termasuk dalam korelasi yang sangat kuat, besarnya kadar persentase diperoleh sebesar $KP = 85,2\%$ sedangkan dengan analisis uji hipotesis diperoleh t hitung sebesar 8,304 dan t tabel sebesar 1,782. Dengan demikian t hitung $>$ t tabel. Ini berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Kesimpulannya adalah ada pengaruh yang sangat kuat antara kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur.*

Kata kunci: *Kedisiplinan, prestasi kerja pegawai, kantor kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur*

A. PENDAHULUAN

Faktor manusia merupakan faktor yang sangat mendukung organisasi dalam mencapai tujuannya, manajemen sumber daya manusia, serta mengembangkan, memelihara, dan mendayagunakan., Salah satu tujuan perusahaan atau organisasi dalam melaksanakan kedisiplinan kerja pada karyawan atau pegawainya adalah untuk mendapatkan hasil yang memuaskan. Kedisiplinan pegawai sangat penting karena apabila disiplin kerja tinggi maka akan mempengaruhi prestasi kerja pegawai. Disiplin yang baik mencerminkan rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan. Hal ini akan mendukung tercapainya tujuan-tujuan perusahaan atau organisasi, karyawan dan masyarakat. Jelasnya perusahaan atau organisasi sulit mencapai tujuan jika karyawan atau pegawai tidak disiplin. Kedisiplinan sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, terutama untuk memotivasi pegawai agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara kelompok maupun individu. Disamping itu kedisiplinan bermanfaat mendidik pegawai dan mematuhi peraturan, maupun kebijakan yang ada,

sehingga dapat menghasilkan prestasi kerja yang baik. Tetapi dalam penerapannya masih ada saja pegawai yang melanggar peraturan yang ada atau tidak disiplin. Pada aktivitasnya pelaku manajemen banyak menghadapi permasalahan dalam organisasi atau perusahaan, permasalahan itu muncul setelah program direncanakan dan dilaksanakan sehingga mempengaruhi kedisiplinan karyawan atau pegawai didalam menjalankan aktivitasnya untuk mencapai prestasi kerja yang baik. Untuk mengatasi permasalahan ini setiap karyawan atau pegawai banyak dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti latar belakang pendidikan, skill, kepribadian serta watak. Kedisiplinan sangat penting peranannya, dalam usaha meningkatkan kualitas dan kuantitas kerja yang dihasilkan.

B. TINJAUAN PUSTAKA

Pengertian kedisiplin menurut Rivai dan Ella Sagala kedisiplinan (2013 : 825) adalah :

“suatu bentuk pelatihan yang berusaha memperbaiki dan membentuk sikap dan perilaku karyawan sehingga para karyawan tersebut secara sukarela bekerja secara kooperatif dengan para karyawan lain serta meningkatkan prestasi kerjanya.”

Sedangkan menurut Hasibuan Malayu SP (2008 : 190) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku”.

Pengertian prestasi kerja Menurut Hasibuan, M.S.P (2002 : 94) adalah

“suatu hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan keunggulan serta watak.”

Pengertian manajemen menurut Hasibuan, M.S.P (2011 ; 2) adalah :

“Ilmu dan seni mengatur pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber-sumber lainnya secara efektif dan efisien untuk mencapai suatu tujuan tertentu”.

Sedangkan pengertian manajemen menurut Terry, G.R (2014 ; 1) adalah :

“Suatu proses atau kerangka kerja, yang melibatkan bimbingan atau pengarahan suatu kelompok orang-orang ke arah tujuan-tujuan organisasional atau maksud-maksud yang nyata”.

Pengertian manajemen sumber daya manusia menurut Mangkunegara dalam Hamali, A.Y (2016 ; 5) adalah :

“Suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi”.

Pengertian penilaian kinerja menurut Sedarmayanti (2013 ; 261) adalah :

“Uraian sistematis, tentang kekuatan/kelebihan dan kelemahan yang berkaitan dengan pekerjaan seseorang atau sekelompok”.

C. METODOLOGI PENELITIAN

Lokasi penelitian bertempat di Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung Oku Timur. Beralamat di Desa Pulau Negara, waktu penelitian dilakukan dari bulan Juni sampai Agustus. Sumber data dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Sedangkan pengumpulan

data dengan dua cara yakni studi lapangan (observasi, wawancara dan kuisisioner) dan studi kepustakaan (buku, literatur dan penelitian sebelumnya).

Alat Analisis yang digunakan adalah Analisis Kualitatif dan kuantitatif. Analisis kualitatif yaitu analisis yang menggunakan teori-teori atau non matematis dalam menjelaskan permasalahan yang diteliti. Analisis Kuantitatif yaitu analisis yang menggunakan angka-angka atau rumus matematis dalam menyelesaikan permasalahan. Adapun alat analisis yang digunakan dalam pemecahan permasalahan dalam penelitian ini adalah:

1. Koefisien Korelasi

Yaitu suatu alat analisis yang digunakan untuk mengetahui seberapa besar hubungan atau tidak ada hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat dalam penelitian. Rumusnya:

$$r = \frac{n \cdot \sum xy - (\sum x) \cdot (\sum y)}{\sqrt{n \cdot \sum x^2 - (\sum x)^2} \cdot \sqrt{n \cdot \sum y^2 - (\sum y)^2}}$$

(Sugiyono, 2008; 213)

Keterangan :

$\sum$ = Jumlah

r = Koefisien Korelasi

n = Jumlah Sampel

X = Variabel Bebas (Kedisiplinan)

Y = Variabel Terikat (Prestasi Kerja Pegawai)

XY = Perkalian Variabel XY

Setelah koefisien korelasi (r) diketahui maka akan dapat dilihat besar atau kecilnya korelasi yang timbul oleh kedisiplinan dan prestasi kerja pegawai. Untuk mengetahui besar kecilnya korelasi yang timbul antara kedisiplinan (X) dengan prestasi kerja pegawai (Y), dapat dilihat standart konservatif pada tabel 1 dibawah ini :

Tabel 1
Standart Konservatif

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,000 – 0,199	Sangat Rendah
0,200 – 0,399	Rendah
0,400 – 0,599	Sedang
0,600 – 0,799	Kuat
0,800 – 1,000	Sangat Kuat

(Sugiyono, 2015: 216)

Untuk mengetahui berapa presentase (%) dari pengaruh kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung Oku Timur, maka digunakan kadar presentase (KP) dengan rumus sebagai berikut :

$$KP = r^2 \times 100\%$$

Setelah mengetahui kadar presentase, kemudian untuk menguji hipotesis diterima atau t yaitu:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

(J. Supranto, 2010: 202)

Keterangan :

t = Penguji Koefisien Korelasi

r = Koefisien Korelasi

n = Jumlah Sampel

“t” dapat dicari dengan melihat tabel “t” dengan derajat kebebasan 0,05 untuk (n-2) apabila $t > t_{(n-2)}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, tapi jika $t < t_{(n-2)}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

Sebelum dimasukkan kedalam rumus yang telah ditentukan maka hasil penelitian dari angket yang telah disebarakan akan ditabulasikan kedalam bentuk tabel dengan penilaian setiap jawaban responden adalah :

- a. Setiap alternatif jawaban A diberi score 3
- b. Setiap alternatif jawaban B diberi score 2
- c. Setiap alternatif jawaban C diberi score 1

D. PEMBAHASAN

1. Analisis Kualitatif

Data diperoleh dari hasil jawaban pertanyaan yang disebarakan pada 14 responden. 5 pertanyaan untuk variabel X (kedisiplinan) dan 5 pertanyaan untuk variabel Y (prestasi kerja pegawai), hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan pertama yaitu untuk variable X (kedisiplinan) yang merupakan hasil dari angket yang disebarakan menunjukkan bahwa sebanyak 12 responden atau 85,71% menjawab ya dan sebanyak 2 responden atau 14,29% menjawab kadang-kadang sedangkan yang menjawab tidak sebanyak 0 responden. Dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa pegawai Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur sudah masuk kerja tepat waktu.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan kedua yaitu untuk variable X (kedisiplinan) yang merupakan hasil dari angket yang disebarakan menunjukkan bahwa sebanyak 14 responden atau 100% menjawab ya dan untuk kadang-kadang dan tidak menjawab 0 responden. Maka dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa kedisiplinan kerja sudah diterapkan di Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan ketiga yaitu untuk variable X (kedisiplinan) yang merupakan hasil dari angket yang disebarakan menunjukkan bahwa sebanyak 3 responden atau 21,43% menjawab ya dan sebanyak 11 responden atau 78,57% menjawab kadang-kadang sedangkan yang menjawab tidak sebanyak 0 responden. Maka dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa para pegawai merasa keberatan dengan peraturan yang ada ditempat bekerja.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan keempat yaitu untuk variable X (kedisiplinan) yang merupakan hasil dari angket yang disebarakan menunjukkan bahwa sebanyak 0 responden menjawab banyak dan 4 responden atau 28,57% menjawab sedikit dan yang menjawab tidak ada sebanyak 10 responden atau 71,43%. Maka dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa sedikit sekali kesalahan yang dilakukan pegawai dalam melaksanakan tugas.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan kelima yaitu untuk variable X (kedisiplinan) yang merupakan hasil dari angket yang disebarkan menunjukkan bahwa sebanyak 14 responden atau 100% menjawab ya dan untuk yang menjawab kadang-kadang dan tidak sebanyak 0 responden. Maka dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa kedisiplinan dari pegawai Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur mengalami perubahan.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan pertama yaitu untuk variable Y (Prestasi Kerja Pegawai) yang merupakan hasil dari angket yang disebarkan menunjukkan bahwa sebanyak 14 responden atau 100% menjawab ya dan untuk yang menjawab kadang-kadang dan tidak menjawab 0 responden. Dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa prestasi kerja pegawai dapat meningkatkan hasil kerja.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan kedua yaitu untuk variable Y (Prestasi Kerja Pegawai) yang merupakan hasil dari angket yang disebarkan menunjukkan bahwa sebanyak 14 responden atau 100% menjawab ya dan untuk yang menjawab kadang-kadang dan tidak menjawab 0 responden. Maka dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa dalam melaksanakan tugas, para pegawai melaksanakannya dengan penuh tanggung jawab.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan ketiga yaitu untuk variable Y (Prestasi Kerja Pegawai) yang merupakan hasil dari angket yang disebarkan menunjukkan bahwa sebanyak 10 responden atau 71,43% menjawab ya dan sebanyak 4 responden atau 28,57% menjawab kadang-kadang sedangkan yang menjawab tidak sebanyak 0 responden. Maka dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa saat diberi tugas oleh pimpinan, para pegawai akan segera mengerjakannya.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan keempat yaitu untuk variable Y (Prestasi Kerja Pegawai) yang merupakan hasil dari angket yang disebarkan menunjukkan bahwa sebanyak 4 responden atau 28,57% menjawab sangat baik dan sebanyak 10 responden atau 71,43% menjawab baik sedangkan yang menjawab kurang baik 0 responden. Maka dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa hubungan antara atasan dengan bawahan pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur sudah terjalin dengan baik.

Hasil dari jawaban responden untuk pertanyaan kelima yaitu untuk variable Y (Prestasi Kerja Pegawai) yang merupakan hasil dari angket yang disebarkan menunjukkan bahwa sebanyak 4 responden atau 28,57% menjawab ya dan sebanyak 10 responden atau 71,43% menjawab kadang-kadang sedangkan yang menjawab tidak sebanyak 0 responden. Dengan demikian dapat dikatakan atau disimpulkan bahwa jarang ada pemberian penghargaan kepada pegawai yang berprestasi sebagai ungkapan rasa terimakasih atas keberhasilan yang dicapai.

2. Analisis Kuantitatif

Data tentang kedisiplinan (X) dan prestasi kerja pegawai (Y) yang penulis kumpulkan melalui daftar pertanyaan yang dibagikan kepada 14 responden atau pegawai Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur seperti terlihat dalam tabel berikut :

Tabel 2
Data hasil penelitian tentang kedisiplinan (X) pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur

Responden	Nomor Pertanyaan					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	3	3	3	2	3	14
2	3	3	3	2	3	14
3	3	3	3	2	3	14
4	3	3	2	2	3	13
5	3	3	2	1	3	12
6	3	3	2	1	3	12
7	3	3	2	1	3	12
8	3	3	2	1	3	12
9	2	3	2	1	3	11
10	2	3	2	1	3	11
11	3	3	2	1	3	12
12	3	3	2	1	3	12
13	3	3	2	1	3	12
14	3	3	2	1	3	12
Jumlah						173

Sumber data : angket (data diolah)

Tabel 3
Data hasil penelitian tentang prestasi kerja pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur

Responden	Nomor Pertanyaan					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	3	3	3	3	3	15
2	3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	3	15
5	3	3	3	2	2	13

6	3	3	3	2	2	13
7	3	3	2	2	2	12
8	3	3	2	2	2	12
9	3	3	2	2	2	12
10	3	3	2	2	2	12
11	3	3	3	2	2	13
12	3	3	3	2	2	13
13	3	3	3	2	2	13
14	3	3	3	2	2	13
Jumlah						186

Sumber data : angket (data diolah)

Tabel 4
Rekapitulasi data tentang kedisiplinan (X) dan prestasi kerja pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur

Nomor	Kedisiplinan	Prestasi Kerja Pegawai
1	14	15
2	14	15
3	14	15
4	13	15
5	12	13
6	12	13
7	12	12
8	12	12
9	11	12
10	11	12

11	12	13
12	12	13
13	12	13
14	12	13
Jumlah	173	186

Sumber data : angket (data diolah)

Dari hasil rekapitulasi data perhitungan diatas menunjukkan untuk variabel (X) kedisiplinan didapat hasil 173 dan variabel (Y) prestasi kerja pegawai didapat hasil 186.

Tabel 5
Tabel Kerja Korelasi antara Kedisiplinan (X) dan Prestasi Kerja Pegawai (Y)

No	X	Y	X ²	Y ²	X.Y
1	14	15	196	225	210
2	14	15	196	225	210
3	14	15	196	225	210
4	13	15	169	225	195
5	12	13	144	169	156
6	12	13	144	169	156
7	12	12	144	144	144
8	12	12	144	144	144
9	11	12	121	144	132
10	11	12	121	144	132
11	12	13	144	169	156
12	12	13	144	169	156
13	12	13	144	169	156
14	12	13	144	169	156
n-10	173	186	2.151	2.490	2.313

Data hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut :

$$\begin{aligned} N &: 14 \\ \sum X &: 173 \\ \sum Y &: 186 \\ \sum X^2 &: 2.151 \\ \sum Y^2 &: 2.490 \\ \sum XY &: 2.313 \end{aligned}$$

Selanjutnya nilai dari tabel diatas dimasukkan ke dalam rumus Koefesien Korelasi sebagai berikut :

1.1 Koefesien Korelasi

$$\begin{aligned} r &= \frac{n \cdot \sum xy - (\sum x) \cdot (\sum y)}{\sqrt{n \cdot \sum x^2 - (\sum x)^2} \cdot \sqrt{n \cdot \sum y^2 - (\sum y)^2}} \\ r &= \frac{(14 \cdot 2313) - (173) \cdot (186)}{\sqrt{(14 \cdot 2151) - (173)^2} \cdot \sqrt{14 \cdot 2490 - (186)^2}} \\ r &= \frac{32382 - 32178}{\sqrt{30114 - 29929} \cdot \sqrt{34860 - 34596}} \\ r &= \frac{204}{\sqrt{185} \cdot \sqrt{264}} \\ r &= \frac{13,601 \cdot 16,249}{204} \\ r &= \frac{221,003}{204} \\ r &= 0,923 \end{aligned}$$

Dari hasil perhitungan diatas maka diperoleh hasil $r = 0,923$ yang kemudian dihubungkan dengan standar konservatif, maka untuk mengetahui besar kecilnya pengaruh antara variabel X dan variabel Y, ternyata $r = 0,923$ terletak antara $0,800 - 1,000$ yang berarti termasuk dalam kategori korelasi yang sangat kuat. Maka dengan demikian dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh yang sangat kuat antara kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur.

1.2 Kadar Persentase

Untuk mengetahui kadar persentase pengaruh kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai, penulis menggunakan rumus sebagai berikut :

$$\begin{aligned} KP &= r^2 \times 100\% \\ KP &= (0,923)^2 \times 100\% \\ KP &= 0,852 \times 100\% \\ KP &= 85,2\% \end{aligned}$$

Sedangkan untuk menguji hipotesis yang dirumuskan apakah bisa diterima atau tidak dapat digunakan uji hipotesis sebagai berikut :

$$\begin{aligned} \text{Alpha } (\alpha) &= 0,05 \\ t(n-2) &= t(0,05) \\ (n-2) &= t(0,05) \\ (14-2) &= t(0,05) \\ (12) &= 1,782 \text{ (dari tabel terlampir)} \\ t &= \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \end{aligned}$$

$$t = \frac{0,923\sqrt{14-2}}{\sqrt{1-(0,923)^2}}$$
$$t = \frac{0,923\sqrt{12}}{\sqrt{1-0,852}}$$
$$t = \frac{0,923 \cdot 3,464}{\sqrt{0,148}}$$
$$t = \frac{3,197}{0,385}$$
$$t = 8,304$$

Dari perhitungan diatas diketahui “t” hitung adalah 8,304 maka apabila dihubungkan dengan nilai “t” tabel pada tingkat kepercayaan 95% yang berarti “t” hitung lebih besar dari “t” tabel yaitu $8,304 > 1,782$. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak ini berarti ada pengaruh yang sangat kuat antara kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai, hal ini menunjukkan hipotesis yang telah diajukan pada bab sebelumnya dapat diterima.

E. KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Korelasi antara kedisiplinan dan prestasi kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur yang diperoleh angka $r = 0,923$, setelah dihubungkan dengan standar konservatif ternyata $r = 0,923$ terletak antara $0,800 - 1,000$ termasuk dalam korelasi yang sangat kuat antara kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur.
2. Dari hasil uji hipotesis diperoleh “t” hitung = 8,304 apabila dihubungkan dengan “t” tabel pada tingkat kepercayaan 95% diperoleh nilai 1,782 yang berarti “t” hitung lebih besar dari “t” tabel, maka hipotesis yang dikatakan benar yaitu : apabila kedisiplinan mengalami peningkatan akan berpengaruh kuat terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur.

1.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat disumbangkan pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung OKU Timur sebagai berikut :

1. Pegawai pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung harus meningkatkan disiplin kerjanya. Agar tercipta prestasi kerja serta produktifitas kerja yang diharapkan.
2. Pimpinan pada Kantor Kecamatan Buay Pemuka Peliung harus senantiasa mengawasi aktivitas pegawai setiap hari terutama kedisiplinan dalam masuk kerja tepat pada waktunya.

DAFTAR PUSTAKA

- J. Supranto. 2010., *Statistik Teori dan Aplikasi*, Jakarta: Erlangga,
- Hasibuan, M.SP. 2011., *Manajemen : Dasar Pengertian dan Masalah*, Jakarta, Penerbit Bumi Aksara,
- Hamali, A.Y. 2016., *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Mengelola Karyawan*, Yogyakarta: Penerbit CAPS,
- Hasibuan Malayu S.P.. 2008., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara,
- Hasibuan Malayu S.P.. 2002 ,*Manajemen:Dasar, Pengertian dan Masalah*, Jakarta: Bumi Aksara,
- Rivai, Veithzal dan Ella Djauhari Sagala. 2013.,*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta:_Rajawali Pers,
- Sedarmayanti. 2013., *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama,
- Sugiyono. 2008., *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta,
- Sugiyono. 2015., *Statistika untuk Penelitian*, Bandung: Penerbit Alfabeta,
- Terry, G.R dan Rue, L.W. 2014., *Dasar-dasar Manajemen*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara,